



2° CONVEGNO NAZIONALE IT-APA

PSICOLOGIA DELL'AVIAZIONE: AMBITI D'INTERVENTO E PROSPETTIVE

13 novembre 2026



AVIAZIONE NAVALE



INDAGINE SISTEMICA DELLA CULTURA DELLA SICUREZZA DEL VOLO E DEI FATTORI UMANI NELLA COMPONENTE AEREA DELLA MARINA MILITARE

Uno Studio Multidimensionale sulla caratterizzazione della prontezza operativa degli equipaggi M.M. e dei fattori di rischio associati alle loro specifiche attività

CF Tornitore Barbara - CC Indelicato Stefania - CC Plastina Paola

Stato Maggiore Marina (SMM)

Comando delle Forze Aeree (COMFORAER)



CONTESTO OPERATIVO

La Componente Aerea della M.M. sta affrontando una profonda trasformazione tecnologica e capacitiva con l'introduzione di assetti di 5° generazione (F-35B), elicotteri multiruolo ad alte prestazioni (SH-90/MH-101) e sistemi a pilotaggio remoto (UAV). In questo scenario ad elevata complessità, la Sicurezza del Volo e l'efficienza operativa richiedono l'integrazione tra linee di volo, processi di manutenzione e Catena di Comando. Risultano inoltre fondamentali la valorizzazione proattiva degli *Human Factors*, l'applicazione sistematica dell'ORM (*Operational Risk Management*), il consolidamento della *Just Culture*, nonché l'analisi delle strategie di *Coping* individuali e organizzative.



MATERIALI E METODI

Studio osservazionale trasversale, multidimensionale e anonimo, basato su un **QUESTIONARIO ad hoc**, attualmente in fase di somministrazione.

Tre sezioni integrate:

- Sezione anagrafica e professionale: caratterizzazione del ruolo, della linea d'impiego e dell'esperienza d'imbarco;
- Sezione quantitativa (45 item su scala Likert a 5 punti): focalizzata sui cinque Macro-Fattori;
- Sezione qualitativa con tre quesiti a risposta aperta.



RICADUTE OPERATIVE

- Supporto alla Catena di Comando e promozione della *Just Culture*;
- Ottimizzazione dell'ORM e delle strategie di *Coping*;
- Rafforzamento della Formazione CRM/MRM (*Crew/Maintenance Resource Management*);
- Consolidamento del circuito di *Reporting & Lessons Learned*;
- Interventi di supporto psicologico e potenziamento delle risorse.

MACRO-FATTORI ANALIZZATI



OBIETTIVI

- Valutare la percezione della *Just Culture*, dell'assertività professionale e dell'aderenza alle *Procedure Operative Standard (POS)*, confrontando i diversi ruoli professionali e le differenti specialità della Componente (Ala Fissa, Ala Rotante, UAV).
- Analizzare l'impatto dell'impiego operativo, incluse le attività di imbarco e quelle manutentive, sul carico cognitivo, sulla *Fatigue* e sulla capacità di attivare efficaci strategie di *Coping*.
- Indagare l'influenza del clima organizzativo e della fiducia nell'ambiente di lavoro nel favorire il *reporting* spontaneo e nel rafforzare i processi di prevenzione degli incidenti.



IPOTESI DI RICERCA

Si ipotizza che la percezione della Cultura della Sicurezza del Volo e la gestione delle risorse psicofisiche differiscano in base alla funzione del ruolo, dell'intensità dell'impiego operativo e del contesto organizzativo.

Assertività, POS e Reporting: la propensione al *reporting*, l'assertività professionale e

- l'aderenza alle POS presentino profili caratteristici in base al ruolo e alla linea d'impiego, riflettendo le peculiari dinamiche dei diversi contesti operativi.

- Impiego operativo, Fatigue e Coping:** l'intensità dell'impiego operativo, comprese le attività di imbarco e di manutenzione, potrebbe essere associata a un maggior carico cognitivo e a una maggiore *Fatigue*, con differenze nelle strategie di *Coping* adottate.

- Clima, Leadership e Just Culture:** un clima basato sulla fiducia reciproca e su una *Just Culture* diffusa potrebbero costituire i principali fattori facilitanti per il consolidamento del *reporting* spontaneo, utile ad affinare i processi di prevenzione.



LIMITI DELLO STUDIO

- Disegno Trasversale:** la rilevazione in un unico momento non consente inferenze causali né di osservare l'evoluzione nel tempo;
- Misure Self-Report:** le risposte riflettono la percezione individuale dei partecipanti;
- Numerosità Campionaria:** la diversa numerosità dei sottogruppi richiede cautela nel generalizzare i confronti.

RIFERIMENTI PRINCIPALI:

- Helmreich R. and H. C. Foushee. *Why Crew Resource Management? Empirical and Theoretical Bases of Human Factors Training in Aviation*. Academic Press, 1993.
- Lazarus R. and S. Folkman. *Stress, Appraisal, and Coping*. New York: Springer Publishing Company, 1984.
- NATO Standardization Office. *Human Factors Aspects of Aircraft Accident/Incident Investigation*. STANAG 3759, Edition 5. Brussels: NATO Standardization Office, 2019.
- Stato Maggiore Marina. *Norme e procedure relative alla Sicurezza del Volo per i Reparti Aerei della Marina Militare*, Vol. 1. 2019.
- Reason J. *Managing the Risks of Organizational Accidents*. Ashgate Publishing, 1997.
- Ispettorato della Sicurezza del Volo. (2020). *Direttiva ISV 001: Sistema di gestione della Sicurezza del Volo in A.M. "Flight Safety Management System"*. Stato Maggiore della Difesa.

